



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Ленинградской области

192012, Санкт-Петербург,
пр. Обуховской обороны, д. 112/2, лит. И
тел.: 8 (812) 612-70-34; факс: 8 (812) 612-70-35

ПРЕДПИСАНИЕ № 6-380-18-ПВ/130/67/4

16 мая 2018

г. Санкт-Петербург, Обуховской
обороны, д. 112/2, лит И
(место составления предписания)

Государственная
инспекция труда в Ленинградской
области

Кому ГКОУЛО "Назийский центр социально-трудовой адаптации и профориентации"
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324, **обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Согласно п.3.3 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» утв. Постановлением Минтруда России и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29, провести внеочередную проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов в лицензированном учебном центре с участием представителя Государственной инспекции труда.	15 июня 2018
2	На основании п.6 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне, организовать размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.	15 июня 2018



О выполнении предписания сообщить по адресу:

г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской обороны, д.112
корп 2, лит. И, (Б.Ц. «ВАНТ»).

Государственная инспекция труда в Ленинградской области,
государственному инспектору труда Егорченкову Владимиру Сергеевичу

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 15 июня 2018 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Предупреждаю об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль).

В случае невыполнения Предписания в установленные сроки либо непредставление в указанный срок сведений и документов о его выполнении, извещаю Вас о необходимости явиться 04 июня 2018 в Государственную инспекцию труда в Ленинградской области (далее – Инспекция) по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской обороны, д. 112, корпус. 2, лит. И (кабинет № 116) – для составления протокола об административном правонарушении, ознакомления с ним, его подписания, представления объяснений и замечаний по содержанию протокола. При себе иметь паспорт гражданина РФ, либо иной документ, удостоверяющий личность (представителю – доверенность, наделяющую соответствующими полномочиями).

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), Предупрежден:

Леонова Марьяна Ивановна по доверенности №273 от 14 мая 2018
16 мая 2018

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица,
составившего предписание:

Государственный инспектор труда
Егорченков В.С.

16 мая 2018

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Леонова Марьяна Ивановна по доверенности №273 от 14 мая 2018
16 мая 2018

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата)

(отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте:

(фамилия, инициалы адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

В случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, на данное предписание в Государственную инспекцию труда в Ленинградской области в течение 15 дней со дня его получения могут быть поданы возражения в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Так же данное предписание может быть обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдаввшего (направившего) предписание

Государственный инспектор труда Егорченков В.С.

16 мая 2018

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах:

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения) (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)