

СОГЛАСОВАНО

Протокол Общего собрания
работников

ГКОУ ЛО «Назийский ЦСА»

от 26.03.18 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГКОУ ЛО «Назийский ЦСА»

должность

Приказ № 3-01 от 12.03.2018 г

Л.Б. Матвеева

расшифровка подписи



**Положение
об охране труда
в ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации»**

п. Назия

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Настоящее Положение устанавливает основные направления работы по охране и безопасности труда в ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации», распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда в ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации» между работодателем и работниками и является локальным нормативным актом ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации».
- 1.2. Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия. Настоящее Положение содержит требования по охране труда и обязательно к исполнению работодателем и всеми работниками ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации» при ведении ими любых видов деятельности в процессе трудовых отношений, в том числе при эксплуатации электротехнического и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

- 2.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации» возлагаются на работодателя.
- 2.2. Работодатель обязан обеспечить:
- организацию охраны труда работников ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации» в соответствии с действующим законодательством РФ и иными отраслевыми нормативными актами и настоящим Положением;
 - безопасность работников при эксплуатации зданий и оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
 - соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
 - режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством РФ;
 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях, инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
 - недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда;
 - организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда.

2.3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в образовательном учреждении, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);
- соблюдать требования пожарной безопасности, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также Инструкцией о мерах пожарной безопасности.

2.4. Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- обращение к работодателю по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

3. СООТВЕТСТВИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА.

- 3.1. Производственное оборудование и технологические процессы в ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации» должны соответствовать требованиям охраны труда.
- 3.2. Запрещаются применение при производстве работ вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.
- 3.3. Производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в России.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА.

- 4.1. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, проведения контроля за их выполнением в ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации» создается комиссия по охране труда. Порядок создания, состав комиссии и ее функции определяются в порядке, установленном действующим законодательством.
- 4.2. Обо всех выявленных нарушениях требований охраны труда и имеющихся замечаниях ответственное лицо комиссии по охране труда сообщает директору ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации» для принятия мер по устранению нарушений и привлечению виновных работников к ответственности.
- 4.3. Согласно действующим нормативным правовым актам в ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации» проводятся мероприятия по:
 - проведению проверок, контролю и оценке состояния охраны и условий безопасности труда;
 - проведению профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и совершенствованию системы управления охраной труда;
 - обучению и проверке знаний по охране труда у работников.
- 4.4. Работодатель обеспечивает прохождение работниками инструктажа и обучения по охране труда с периодичностью, установленной действующими нормативными правовыми актами.
- 4.5. Работодатель обеспечивает наличие в помещениях технических средств пожаротушения (огнетушители, пожарные краны, ящики с песком, пожарные щиты с

набором первичных средств пожаротушения). Система контроля за соблюдением требований пожарной безопасности включает в себя комплекс мер, установленных Инструкцией о мерах пожарной безопасности.

- 4.6. Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации» в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях в ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации» по установленным нормам обеспечивается наличие аптечки, укомплектованной набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.
- 4.7. Перевозка в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.

- 5.1. Порядок расследования несчастных случаев в образовательном учреждении определяются действующим трудовым законодательством.

6. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ И УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА.

- 6.1. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда разрабатываются инженером по охране труда в ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации» на основе Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н (ред. от 16.06.2014) «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», и представляются на утверждение директору ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации».
- 6.2. Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков исходя из специфики деятельности ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации» на каждый календарный год утверждается приказом директора ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации»
- 6.3. Контроль за осуществлением мероприятий по охране труда проводит директор ГКОУ ЛО «Назийский центр социальной адаптации».

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 7.1. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются Трудовым кодексом РФ, действующим трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью 5 листа

Директор

Ирина
Матвеева И.Б.

