

**РАЗМЕР
стимулирующих выплат заместителям руководителя**

№	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности заместителя руководителя	Размер надбавки в случае достижения целевого показателя в баллах и денежной сумме	Критерии оценки эффективности деятельности заместителя руководителя
1.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, создание и поддержание условий, направленных на сохранение психического и соматического здоровья обучающихся, воспитанников, сотрудников		Обеспечение условий безопасности жизнедеятельности обучающихся, воспитанников: отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, психологических срывов, случаев массового заболевания детей
2.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг		Отсутствие жалоб граждан
3.	Информационная открытость образовательной организации в соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582		Оперативное и своевременное заполнение сайта Активность работы педагогических работников на профессиональных сайтах
4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений учащихся		Наличие и выполнение программы учреждения по профилактике правонарушений обучающихся, воспитанников, уменьшение числа обучающихся, воспитанников, совершивших правонарушения, отсутствие самовольных уходов воспитанников из учреждения.
5.	Сохранность школьного имущества		Отсутствие случаев причинения материального ущерба школе, своевременная организация работы ремонтных бригад, эффективность организации коллективных трудовых дел
6.	Реализация мероприятий по повышению квалификации и профессиональной компетентности педагогических работников		Организация методической, научной, инновационной работы Организация семинаров, круглых столов, открытых мероприятий...

9.	Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников, формированию потребности в здоровом образе жизни		Наличие выполнения программы по сохранению и укреплению здоровья, участие обучающихся, воспитанников в спортивных мероприятиях регионального и федерального уровня, наличие призеров и победителей
10	Реализация социокультурных проектов		Наличие выполнения плана мероприятий по реализации социокультурных проектов
11	Реализации программ дополнительного образования, в том числе коррекционной направленности		Наличие утвержденных программ дополнительного образования, в том числе, коррекционной направленности, наличие победителей и призеров международных всероссийских, региональных, творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и т.д.
12	Реализация программ по профессиональной ориентации и трудовой подготовки		Наличие и выполнение программ
13	Динамика индивидуальных образовательных результатов и результатов коррекционной работы		Итоги контрольных работ, результаты итоговой аттестации, результаты мониторинга уровня воспитанности, уровня сформированности навыков ЗОЖ, сформированности социально значимых компетентностей
16	Предоставление информации по отдельным запросам		Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний
17	Распространение опыта работы		Наличие публикаций в печатных и электронных СМИ, участие в семинарах, конференциях разного уровня
18	Установление и поддержание социальных связей на уровне посёлка, района, области		Наличие программ оказания шефской помощи, работа по договорам о сотрудничестве
19	Интенсивность труда, расширение круга должностных обязанностей и ответственности		Качество работы с детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей
ИТОГО баллов:			
СУММА стимулирующей выплаты:			

Размер надбавки в случае достижения целевого показателя оценивается **в баллах** от 0 до 5, в зависимости от качества оценки критерия эффективности деятельности заместителя руководителя:

5 баллов – высокая эффективность деятельности;

4 балла – эффективная деятельность;

3 балла – добросовестное исполнение должностных обязанностей;

2 балла – участие;

1 балл – пассивное участие;

0 баллов – отсутствие результативности.

Размеры применяемых доплат по баллам **в денежном эквиваленте:**

5 баллов – 1.200 рублей

4 балла – 1.100 рублей

3 балла – 1.000 рублей

2 балла – 900 рублей

1 баллов – 500 рублей